

# مدخل إلى أدلة السياسات والإجراءات في جامعة القصيم إعداد

عمادة التطوير والجودة

١٤٤١ هـ / ٢٠١٩ م

## المحتويات

سياسة القبول والتسجيل والدراسة والاختبارات للطلاب

سياسة التعيين والتعاقد مع أعضاء هيئة التدريس

سياسة البحث العلمي

سياسة وإجراءات توكيد الجودة

سياسة أخلاقيات منسوبي الجامعة

سياسة تداول المعلومات

سياسة الابتعاث والتدريب

السياسة المالية

## مقدمة

جامعة القصيم مؤسسة وطنية تنشُد التميّز من خلال رؤيتها التي تنص على «جامعة متميزة وطنياً في التعليم، داعمة للتنمية المستدامة في القصيم مسهمة في بناء مجتمع المعرفة»، وذات رسالة تنص على «توفير تعليم جامعي متطور ومعتمد لإعداد كفاءات متكاملة التأهيل تفي باحتياجات سوق العمل، وتقديم خدمات مجتمعية وأبحاث تطبيقية متميزة بما يرقى بالمجتمع المحلي ويسهم في بناء الاقتصاد المعرفي، وذلك باستخدام أحدث الأساليب الإدارية والتقنية والمعلوماتية وتفعيل الشراكة الوطنية والدولية وتنمية موارد الجامعة»، وتعمل مستندة على قيم منبثقة من القيم الإسلامية والتي من أهمها :

- العدالة : تسعى لتحقيق مقومات العدالة وتساوي الفرص والانصاف في التعامل مع الجميع
- الأمانة : تؤدي العمل بإخلاص وملتزم بالأداب والأخلاقيات المهنية.
- الشفافية : نلتزم بالإفصاح في المعاملات الإجراءات وتدعيم متطلبات المساءلة والنزاهة.
- الجودة: تطبيق اعلي معايير الجودة في كافة الأعمال بما يميز مخرجاتنا وخدماتنا.
- الإبداع: تهيب الجامعة المناخ التنظيمي المحفز علي التفكير الإبداعي والسلوك الابتكاري.
- العمل الجماعي: ترسخ الجامعة ثقافة العمل الجماعي تفكيراً وسلوكاً
- الحرية العلمية: تشجع الجامعة الممارسات العلمية الاستكشافية والانفتاح والتفاعل مع الآخرين

وفي جميع أنشطتها المتعلقة بمحاورها الثلاثة من تعليم وبحث علمي وخدمة مجتمع تلتزم الجامعة بسياسات متكاملة ومعلنة ومتسقة مع سياسات التعليم العالي في المملكة وقيم المجتمع وأعرافه. ومن تلك السياسات الحاكمة لأنشطة الجامعة المختلفة؛ سياسة القبول والتسجيل والدراسة والاختبارات للطلاب، و سياسة التعيين والتعاقد مع أعضاء هيئة التدريس، وسياسة البحث العلمي، وسياسة واجراءات توكيد الجودة، وسياسة أخلاقيات منسوبي الجامعة، وسياسة تداول المعلومات، وسياسة الابتعاث والتدريب، والسياسة المالية.

ويعد هذا الدليل مدخلا للإلقاء الضوء على أبرز تلك السياسات مع الإشارة إلى العديد من المصادر لمزيد من الإطلاع.

## سياسة القبول والتسجيل والدراسة والاختبارات للطلاب

تتبع عمادة القبول والتسجيل سياسة تهدف إلى تسهيل وتيسير إجراءات القبول والتسجيل في جامعة القصيم. ولقد طورت العمادة إجراءات القبول والتسجيل في المقررات من خلال منصات إلكترونية متاحة للطلبة على موقع الجامعة. وتلتزم العمادة بالحفاظ على خصوصية وسرية معلومات الطلبة، كما تحرص على زيادة وعي الطالب بحالته الدراسية وشؤونه الدراسية وما يتعلق بها من أنظمة ولوائح، وتمكينه من متابعة حالته من خلال حسابه الإلكتروني. ويمكن الرجوع إلى دليل الطالب الأكاديمي عن طريق الويب والموجود على موقع عمادة القبول والتسجيل للتعرف على إجراءات المنصة الإلكترونية، كما يمكن الرجوع إلى لائحة الدراسة والاختبارات للمرحلة الجامعية المعدة من قبل وزارة التعليم العالي والموجود أيضا على موقع العمادة للتعرف على اللوائح الحاكمة لكل العمليات الأكاديمية.

كما يمكن الرجوع إلى «دليل النظام الأكاديمي والاختبارات»، والذي أعدته عمادة التطوير والجودة ليكون مرشدا للطلاب يبصره بحقوقه وواجباته الأكاديمية ولائحة الدراسة والاختبارات وكل ما يتعلق بالعمليات الأكاديمية كالتأجيل والإعتذار عن فصل دراسي والإنذار الأكاديمي وطي القيد ونظام التحويل داخل الجامعة وخارجها والدراسة كطالب زائر وطريقة حساب تقديرات المواد والتقدير العام وغيرها.

## سياسة التعيين والتعاقد مع أعضاء هيئة التدريس

تعين الجامعة أعضاء هيئة تدريس وهيئة معاونة من السعوديين طبقاً للوائح تخضع لقوانين التعاقد السارية في المملكة وفقاً لنظام الخدمة المدنية. ولقد صدرت اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات السعوديين من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم بقرار مجلس التعليم العالي رقم (١٤١٧/٦/٤) المتخذ في الجلسة (السادسة) لمجلس التعليم العالي المعقود بتاريخ ١٤١٧/٨/٢٦ هـ المتوج بموافقة خادم الحرمين الشريفين رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس التعليم العالي بالتوجيه البرقي الكريم رقم ٧/ب/١٢٤٥٧ بتاريخ ١٤١٨/٨/٢٢ هـ، وذلك بقرار مجلس التعليم العالي رقم (١٤١٧/٦/٤) والذي نصه: إن مجلس التعليم العالي بناء على أحكام الفقرة السابعة من المادة الخامسة عشرة من نظام مجلس التعليم العالي الجامعات القاضي بأن للمجلس إصدار اللوائح المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات الوظيفية من السعوديين والمتعاقدين، بمن فيهم أعضاء هيئة التدريس، ويشمل ذلك مرتباتهم ومكافآتهم وبدلاتهم، ذلك بعد إعدادها من قبل كل من وزارة التعليم العالي ووزارة المالية والاقتصاد الوطني والديوان العام للخدمة المدنية. وبعد الاطلاع على مذكرة الأمانة العامة لمجلس التعليم العالي حول الموضوع وعلى نسخة من مشروع اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات السعوديين من أعضاء هيئة التدريس، من في حكمهم المرفقة بمذكرة لعرض قرار المجلس ما يأتي: « الموافقة على اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات السعوديين من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم وفقاً للصيغة المرفقة بهذا القرار.

كما تتعاقد الجامعة مع غير السعوديين طبقاً للوائح توظيف غير السعوديين والصادرة من مجلس التعليم العالي بناءً على أحكام الفقرة (7) من المادة (الخامسة عشرة) من نظام مجلس التعليم العالي والجامعات والتي تقضي بأن من اختصاصات مجلس التعليم العالي إصدار اللوائح المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات الوظيفية من السعوديين والمتعاقدين بمن فيهم أعضاء هيئة التدريس، ويشمل ذلك مرتباتهم ومكافآتهم، وبدلاتهم، وذلك بعد إعدادها من قبل كل من وزارة التعليم العالي، ووزارة المالية والاقتصاد الوطني، والديوان العام للخدمة المدنية وبعد الإطلاع على مذكرة الأمانة العامة لمجلس التعليم العالي حول الموضوع.

ويمكن الإطلاع على السياسات المتعلقة بالتعيين والتعاقد مع أعضاء هيئة التدريس واللوائح والإجراءات المنظمة لذلك عن طريق " دليل أعضاء هيئة التدريس " ، وكذلك عن طريق الإطلاع على " اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات السعوديين من أعضاء هيئة التدريس ومن في

حكمهم " الصادرة من الأمانة العامة لمجلس التعليم العالي.

## سياسة البحث العلمي

يعد عضو هيئة التدريس أحد أهم الركائز التي يعول عليها المجتمع في بناء كيانه، لما يقدمه من خبرات تضيد في بناء المواطن الصالح خلقياً وعلمياً ومهنياً، على نحو يسهم في التفاعل مع المتغيرات الفكرية والعلمية والثقافية والاقتصادية والاجتماعية، والتكيف مع مستجداتها ومن ثم إرساء دعائم النهضة والتنمية المستدامة، وبذلك أصبح عضو هيئة التدريس صاحب مهنة لها أصولها ومبادئها ومرجعيتها وسماتها المميزة. فالحديث عن عضو هيئة التدريس يسوق وبشكل متنام إلى معرفة أهم واجباته وحقوقه، وسبل تجسيدها عملياً، إعمالاً بقوله تعالى «إنا عرضنا الأمانة على السموات والأرض والجبال فأبين أن يحملنها وأشفقن منها وحملها الإنسان إنه كان ظلوماً جهولاً» (صدق الله العظيم). وتضع جامعة القصيم سياسات حاکمة للبحث العلمي، والذي يعد محورا مهما من محاور نشاط الجامعة، ويمكن الجوع في ذلك إلى «دليل البحث العلمي»، ويشمل الدليل سياسات وإجراءات البحث العلمي من لوائح وقواعد البحث العلمي، والأهداف والمهام، وآليات التقدم لطلب دعم تمويل البحوث، ومكافآت أعضاء هيئة التدريس للأبحاث الممولة من الجامعة، والجوائز والمكافآت التشجيعية، وسياسة أخلاقيات البحث العلمي.

## سياسة وإجراءات توكيد الجودة

إن ضمان وإدارة الجودة المؤسسية وجودة البرامج الأكاديمية يعتبر أحد الجوانب الرئيسة التي توليها جامعة القصيم اهتماما كبيرا، لما ينعكس ذلك إيجابيا على مخرجات ونواتج أعمال الجامعة في المحاور الثلاثة؛ محور التعليم ومحور البحث العلمي ومحور خدمة المجتمع. وتدار عمليات توكيد الجودة في الجامعة من خلال سياسة وإجراءات جودة تنفذها منظومة متكاملة، ذات هيكل إداري محكم ومعلن، على رأسه معالي مدير الجامعة ويتدرج مرورا بوكالة الجامعة للتخطيط والتطوير والجودة، ثم عمادة التطوير والجودة، حتى وحدات ولجان الجودة بالكليات والعمادات المساندة.

ويمكن الرجوع إلى «دليل سياسة ونظام الجودة في جامعة القصيم» للتعرف على السياسة العامة الحاكمة لنظام ضمان الجودة في الجامعة وجميع وحداتها، ووصفا لهيكلية الجودة ومهام كل وحدة، وسياسة تقويم أداء تلك العناصر، وكذلك يمكن مراجعة «نظام جودة البرامج الأكاديمية في جامعة القصيم» للتعرف على نظام ومعايير الجودة المطبقة في البرامج الأكاديمية، وكذلك «نظام جودة العمادات المساندة والإدارات في جامعة القصيم» للتعرف على نظام إدارة الجودة بالنسبة للعمادات المساندة والإدارات في الجامعة.

## سياسة أخلاقيات منسوبي الجامعة

وضعت الجامعة رؤية ورسالة ومجموعة من القيم تحرص الجامعة على الالتزام بها وتؤكد على التقيد بها من جميع منسوبيها وفي هذا الإطار، تم إصدار دليل «ميثاق حقوق وأخلاقيات المهنة» والذي يلزم جميع منسوبيها العمل بمقتضاه.

وتحديدا تراعي الجامعة وتواصل لعمل الطالب وتحليه بأخلاق تتلائم وتتواءم مع التقاليد والأعراف الجامعية، ويمكن التعرف على أخلاق الطالب والتزاماته وواجباته وحقوقه بالرجوع إلى «دليل سياسة أخلاقيات منسوبي الجامعة» و«دليل أخلاق الطلاب وحقوق الملكية الفكرية»، المعدين من قبل عمادة التطوير والجودة ليكون مرشدا للطلاب فيما يتعلق بحقوقه وواجباته، وحقوق الملكية الفكرية وكيفية احترامها.

وحيث أن عضو هيئة التدريس أحد أهم الركائز التي يعول عليها المجتمع في بناء كيانه، لما يقدمه من خبرات تفيد في بناء المواطن الصالح خلقياً وعلمياً ومهنياً، تلتزم جامعة القصيم بسياسة تحتم وتواصل لتحلي عضو هيئة التدريس بأخلاقيات المهنة وقيمتها، ويمكن الرجوع إلى «دليل سياسة أخلاقيات منسوبي الجامعة» والدليل الفرعي «دليل أخلاقيات مهنة عضو هيئة التدريس» للتعرف على المتطلبات المتوقعة من عضو هيئة التدريس في سلوكياته وأعماله وقراراته.

ولقد ورد بالنظام الأساسي للحكم الصادر بالأمر الملكي رقم (أ: ٩٠) وتاريخ ١٤١٢/٨/٢٧ هـ بأن الدولة تيسر مجالات العمل لكل قادر عليه، وتسن الأنظمة التي تحمي العامل وصاحب العمل. وعليه تلتزم جامعة القصيم في قوانينها ولوائحها المتعلقة بالموظفين والإداريين بنظام الخدمة المدنية في المملكة، ويكن الرجوع في ذلك لدليل الموظف والذي يتناول لوائح الخدمة المدنية، بما في ذلك المرتبات والمكافآت والتعويضات والمزايا والمعاشات التقاعدية. إضافة إلى مسؤوليات والتزامات الموظفين والإداريين «واجبات الموظف» المنصوص عليها في دليل «سياسة أخلاقيات منسوبي الجامعة».

## سياسة تداول المعلومات

يتم تنظيم وتحليل وحفظ البيانات والمعلومات في الجامعة من خلال مركز المعلومات ودعم القرار ومركز الوثائق والمحفوظات ومن خلال عمادة تقنية المعلومات لضمان أمن المعلومات المتداولة على بوابتها الإلكترونية وشبكتها الداخلية ومركز النشر والترجمة.

ويمكن الرجوع لسياسة تداول المعلومات في «دليل نظام جمع وتحليل وتداول المعلومات في جامعة القصيم» ودليل «سياسة تداول المعلومات» والذان يقدمان معلومات عن دور وأهداف مركز المعلومات ودعم القرار، ومركز الوثائق والمحفوظات، وكذلك سياسات التعامل وتداول المعلومات من خلال البوابة الإلكترونية والشبكة الداخلية للجامعة وكذلك مركز النشر والترجمة بما يحفظ سرية وسلامة المعلومات ويضمن حقوق المؤلفين وتحقيق الأمانة العلمية.

## سياسة الابتعاث والتدريب

يهدف التدريب والابتعاث إلى تأهيل منسوبي الجامعات علمياً للحصول على درجة علمية أو تطوير مهاراتهم أكاديمياً وإدارياً وفنياً عن طريق التدريب حسب ما تقتضيه مصلحة الجامعة والمملكة. وفي هذا الصدد تتبع جامعة القصيم سياسة تتسق مع سياسة وتوجهات وزارة التعليم العالي بشأن الابتعاث والتدريب لمنسوبي الجامعات. وفي هذا الصدد يمكن الرجوع لدليل «سياسة الابتعاث والتدريب»، والمبني على سياسات ولوائح الوزارة، والذي أيضاً يتناول الأهداف والإجراءات الإدارية والقواعد المنظمة واللوائح المالية في هذا الصدد.

## السياسة المالية

السياسة المالية بجامعة القصيم تستند إلى اللائحة المنظمة للشؤون المالية في الجامعات الصادرة من وزارة التعليم العالي طبقاً لقرار مجلس التعليم العالي رقم ٢/٦ بتاريخ ١٤١٦/٦/١١ هـ، والمتوج بموافقة خادَم الحرمين الشريفين رقم ٧/ب/٩٠٤٥ بتاريخ ١٤١٦/٦/٢٧ هـ. ويمكن الرجوع لهذه المطبوعة في كل الأمور المالية لجامعة القصيم، وتبين تلك اللائحة القواعد المنظمة للشؤون المالية بما في ذلك مكافآت الطلبة والإعانات، وتنظم قواعد قيام الجامعات بخدمات واستشارات ودراسات لجهات خارجية مقابل مادي، وكذلك قواعد قبول المنح والهبات والوصايا والأوقاف المشروطة وغير المشروطة، وكيفية التعامل مع تلك الأموال ومراقبتها، وكل ما يتعلق بالأمور المالية بالجامعة.

# اللائحة المنظمة للشؤون المالية في الجامعات

الصادرة بقرار مجلس التعليم العالي رقم ٢/٦ المتخذ في الجلسة  
(الثانية) لمجلس التعليم العالي المعقودة بتاريخ ١٤١٦/٦/١١ هـ.  
المتوج بموافقة خادَم الحرمين الشريفين رئيس مجلس التعليم العالي رقم  
٧/ب/٩٠٤٥ وتاريخ ١٤١٦/٦/٢٧ هـ.

الطبعة الأولى

١٩٩٦ م / ١٤١٧ هـ







رؤية VISION

2030

المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

مدخل إلى  
أدلة السياسات  
والإجراءات